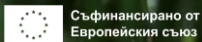
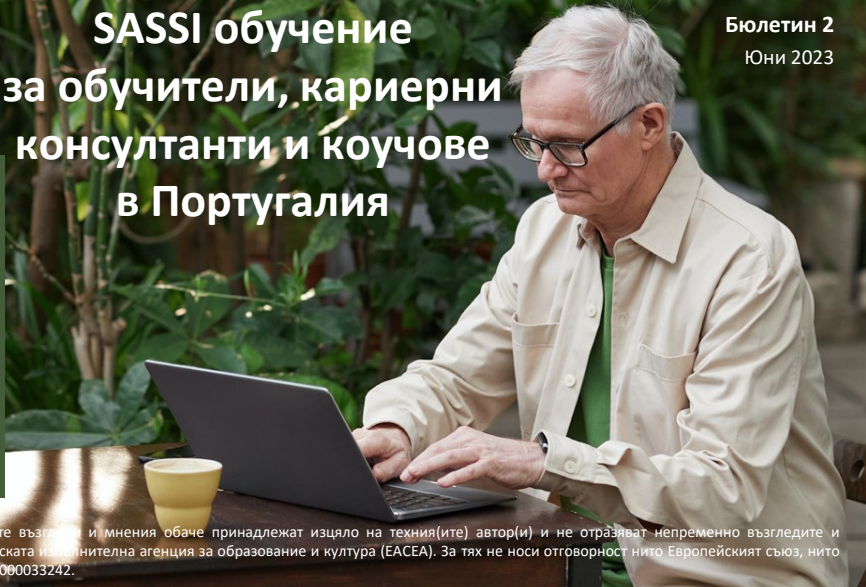


# SASSI обучение за обучители, кариерни консултанти и коучове в Португалия

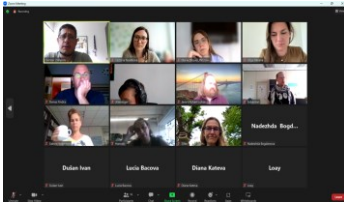
Краткото обучение се проведе през май в Матозиньош, Португалия, като част от програмата SASSI. Това беше ключов присъствен компонент от програмата за смесено обучение, който имаше за цел да повиши квалификацията на 18 обучители и кариерни консултанти от 6-те партньорски организации в областта на иновативните методи и подходи, разработени в рамките на проекта SASSI.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз или на Европейската изследователска агенция за образование и култура (EACEA). За тях не носи отговорност нито Европейският съюз, нито EACEA. Проект с номер: 2021-1-DE02-KA220-VET-000033242.

## Уебинарът



На 15 май проведохме уебинар, на който запознахме групата с проекта и методологията на SASSI. Споделихме програмата на предстоящото обучение и изяснихме очакванията. Показахме на участниците онлайн платформата (т.нар. SASSI hub) и ги насърчихме да я разгледаат сами и да подготвят предварително някои самостоятелни задачи, преди да се срещнем в Португалия.

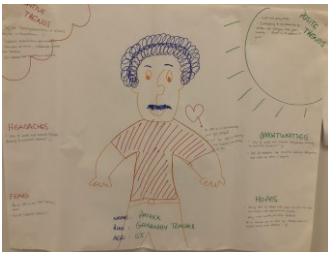
## Обучението



Тридневното обучение се проведе от 23 до 25 май. Целта беше обучителите и консултантите да придобият практическа представа за методологията SASSI-Later-life Careers, която разработихме с партньорите, да изпробват сами учебните модули от програмата и да се научат как да прилагат предложените методи със своите клиенти (хора над 50-год. възраст,

които искат или трябва да продължат професионалния си път).

## Програмата



Участниците разбраха как да се справят с възрастовата дискриминация на работното място, научиха се да използват методи за кариерно консултиране, съобразено с възрастта на клиента, и сторителинг като инструмент за кариерен обзор. Те разгледаха и концепцията за предприемачество сред по-възрастните, като се запознаха с различните начини да станеш предприемач и свързаните с това умения.

Последният ден беше посветен на идеята за мобилността и ползите от тях за професионалното развитие. Участниците имаха възможност и да планират собствен „учебен“ проект, чрез който да приложат научените методи и инструменти с целевата група.

## А сега накъде?



След приключване на курса всеки участник ще получи подкрепа от нас в изпълнението на своя пилотен проект за обучение с професионалисти в областта на ПОО, мениджъри по човешки ресурси и/или директно с крайната целева група – работещи или учещи хора над 50-год. възраст. В рамките на партньорството са предвидени общо 18 такива пилотни проекта на каскаден принцип.

След това участниците ще изготвят компилация от казуси, за да илюстрират своя опит и научените уроци. Следете ни за новини!

## Научете повече

За да сте в крак със случващото се в проекта и за да разбирате първи какво предстои, ни последвайте във фейсбук ([www.facebook.com/SASSI.LLC.Project](https://www.facebook.com/SASSI.LLC.Project)) и следете сайта на SASSI LLC!

**Виж  
повече**

Проектът SASSI LLC се изпълнява от:

