

SASSI Training für Trainer:innen, Berufsberater:innen und Coaches in Portugal

Das kurze Training fand im Mai in Matosinhos (Portugal) als Teil des SASSI-Programms statt. Es handelt sich um ein wichtiges Präsenz-Element des Blended-Learning-Programms, in dessen Rahmen 18 Trainer:innen und Berufsberater:innen der sechs Partnerorganisationen in den im Rahmen des SASSI-Projekts entwickelten innovativen Methoden- und Ansätzen geschult wurden.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer 2021-1-DE02-KA220-VET-000033242.

Überblick



Das Webinar

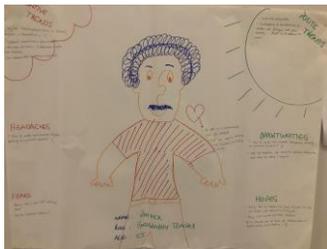
Am 15. Mai fand ein Webinar statt, um der Gruppe das SASSI-Projekt und die Methodik vorzustellen. Es wurden einige Einblicke in das bevorstehende Training und das Programm gegeben. Den Teilnehmer:innen wurde der SASSI-Hub gezeigt und sie wurden aufgefordert, ihn selbst zu erkunden und vor dem Treffen in Portugal einige Aufgaben vorzubereiten.



Das Training

Die dreitägige Trainingsveranstaltung fand vom 23. bis 25. Mai statt. Ziel war es, den Trainer:innen und Berater:innen die Möglichkeit zu geben, praktische Einblicke in die SASSI-Later-Life-Careers-Methodik zu gewinnen, die Lernmodule selbst zu erleben und zu lernen, wie sie die vorgeschlagenen Methoden mit ihren Klient:innen (ältere Menschen, die im Berufsleben bleiben wollen oder müssen) anwenden können.

Das Programm



Die Teilnehmer:innen beschäftigten sich mit der Bekämpfung von Altersdiskriminierung (gegenüber älteren Arbeitnehmer:innen) am Arbeitsplatz und lernten Methoden der altersspezifischen Berufsberatung sowie das Geschichtenerzählen als Tool für die Karrierebewertung kennen. Sie setzten sich auch mit dem Konzept des Olderpreneurship auseinander, lernten die verschiedenen Möglichkeiten kennen, Unternehmer:in zu werden und erwarben damit verbundene Fähigkeiten. Der letzte Tag war dem Konzept der Mobilität und ihrem Nutzen für die berufliche Entwicklung sowie der Planung eines eigenen Lernprojekts gewidmet.



Wie geht es weiter?

Im Anschluss an den Kurs werden alle Teilnehmer:innen von den Partnern bei der Durchführung eines Lernprojekts mit Berufsbildungsfachleuten/Personalverantwortlichen und/oder direkt mit den Endnutzer:innen, d. h. älteren Arbeitnehmer:innen und Lernenden, unterstützt. Im Rahmen der Partnerschaft sind insgesamt 18 Lern- und Pilotprojekte geplant. Anschließend werden die Teilnehmer:innen eine Sammlung von Fallstudien erstellen, um ihre Erfahrungen und Erkenntnisse zu veranschaulichen. Bleiben Sie gespannt auf weitere Neuigkeiten!

Lesen Sie weitere Neuigkeiten

Um auf dem Laufenden zu bleiben abonnieren Sie unseren Newsletter & folgen Sie uns in den sozialen Medien <https://www.facebook.com/SASSI.LLC.Project/>

[Mehr lesen](#)

Partnerschaft:

