



SASSI  
Later-life Careers

Повече информация на:



[www.sassi-llc.eu](http://www.sassi-llc.eu)



@SASSI.LLC.Project

Консорциум



INOVA+  
RESEARCH &  
TECHNOLOGY

BUPNET  
Bildung und Projekt Netzwerk GmbH

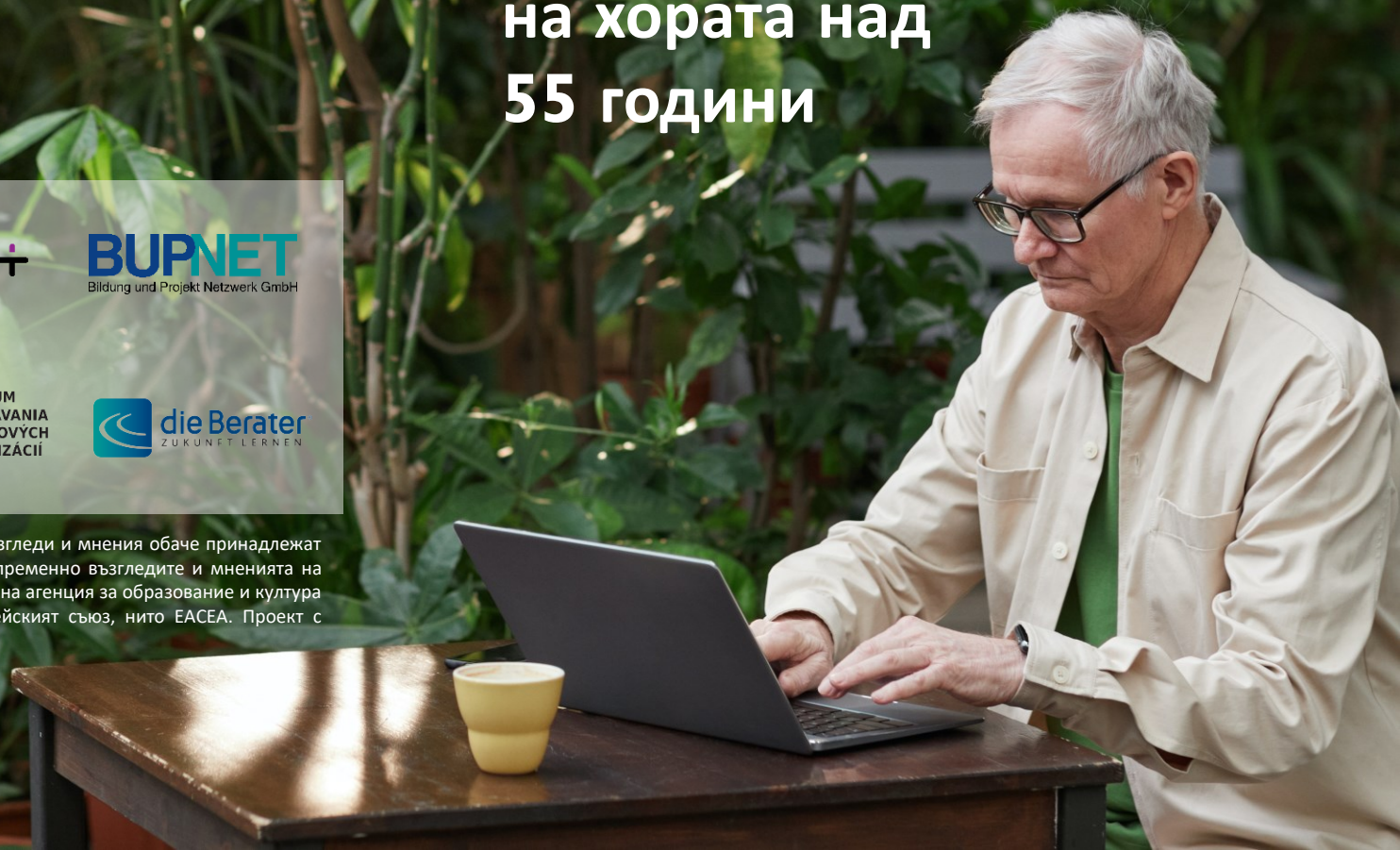
CATRO

C V  
M O  
CENTRUM  
VZDELAVANIA  
NEZISKOVÝCH  
ORGANIZÁCIÍ

die Berater  
ZUKUNFT LERNEN

Подобряване на  
шансовете за заетост и  
кариера в късна възраст  
на хората над  
55 години

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). За тях не носи отговорност нито Европейският съюз, нито EACEA. Проект с номер: 2021-1-DE02-KA220-VET-000033242.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## За проекта

Едно от предизвикателствата, пред които е изправена Европа в бъдеще, е постигането на икономическата конкурентоспособност и просперитет. Това зависи в голяма степен от способността на европейските икономики да използват пълноценно своите трудови ресурси. Един от начините за постигане на тази цел е удължаването на периода на заетост през целия живот. Застаряването на населението е една от движещите сили на стратегията "Европа 2020" за заетост, която предвижда увеличаване на участието на работната сила в ЕС. Ето защо "нуждата от ефективни и адаптирани кариерни насоки за по-възрастните хора е по-голяма от всякога".



**SASSI LLC** има за цел да отговори на необходимостта от по-дълъг трудов живот, от насърчаване на предприемачеството сред възрастните и от подобряване на кариерното ориентиране и консултиране за възрастни хора в контекста на продължаващото професионално образование и обучение (ПОО).

## Резултати

### 1. Наръчник за обучение и подкрепа на кариера в късна възраст

Практическо ръководство за прилагане на нови подходи и методи за кариерно ориентиране в по-късна възраст, вкл. специална програма за обучение

### 3. Наръчник за възрастни предприемачи

Набор от инструменти за подкрепа и преквалификация на по-възрастните работещи с фокус върху самостоятелна заетост

### 2. Програма за мобилности

Разработване и тестване на иновативни подходи за промотиране на предимствата, които носят мобилностите с цел учене и работа

### 4. Инструментариум за подкрепа на кариерна промяна в късна възраст

Курирана селекция от всякакви инструменти и вдъхновяващо съдържание по темата

4

**Пилотни етапа**  
с участието на множество обучители, кариерни консултанти и крайни бенефициенти

18

**Служители от партньорските организации**  
ще бъдат обучени как да прилагат методологията

24

**ПОО професионалисти (обучители, кариерни консултанти и коучове)**  
ще бъдат обучени на каскаден принцип

60

**Възрастни служители или хора търсещи работа**  
ще участват в локални обучения в петте държави

12

**"Възрастни предприемачи"**  
ще участват в краткосрочна мобилност - работилница по метода на design thinking