



SASSI  
Later-life Careers

## Informação



<https://www.sassi-llc.eu/>



@SASSI.LLC.Project

## Consórcio



INOVA+  
RESEARCH &  
TECHNOLOGY

BUPNET  
Bildung und Projekt Netzwerk GmbH

CATRO

C V  
N O  
CENTRUM  
VZDELÁVANIA  
NEZISKOVÝCH  
ORGANIZÁCIÍ

die Berater  
ZUKUNFT LERNEN

# Melhorar a empregabilidade e as oportunidades de carreira tardia para adultos mais velhos

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões. Número de projeto: 2021-1-DE02-KA220-VET-000033242



Co-funded by  
the European Union



## Contexto

A futura competitividade económica da Europa depende crucialmente na sua capacidade de maximizar a utilização dos seus recursos laborais, incluindo através do prolongamento do período de empregabilidade de um colaborador. Para além disso, o envelhecimento da população é uma das forças por detrás do objetivo de empregabilidade do plano Europa 2020, de aumentar a participação da mão-de-obra na UE. Desta forma, a “necessidade de orientação profissional eficaz para pessoas mais velhas é maior do que nunca”.



Este projeto visa responder à necessidade de prolongar a vida ativa, encorajando o Empreendedorismo Sénior e melhorando a orientação e consultoria profissional para pessoas mais velhas, no contexto de Ensino e Formação Vocacional Contínuo (EFP-C).

## Objetivos



### Pilotos

Que vão envolver vários membros do consórcio e beneficiários



### Membros do consórcio

Envolvidos num curso de formação para obterem conhecimentos práticos acerca da metodologia.



### Profissionais em EFP-C

Formados por membros do consórcio



### Trabalhadores mais velhos

Que participam numa formação local



### “Olderpreneurs”

Envolvidos num workshop de design thinking

## Resultados

### 1. Manual de Formação

Guia prático para aplicar novos métodos e abordagens de orientação de carreira tardia, assim como ferramentas, técnicas, recursos e módulos de aprendizagem

### 2. Programa de Mobilidade

Desenvolvimento e teste de abordagens inovadoras para promover as vantagens da mobilidade e experiências profissionais.

### 3. Guia para “Olderpreneurs”

Conjunto de materiais de aprendizagem para melhorar competências das pessoas mais velhas que visam mudar a carreira profissional.

### 4. Toolbox para carreira tardia

Aplicação e *toolbox* que inclui todos os conteúdos e recursos desenvolvidos nos resultados anteriores, para serem usados por adultos mais velhos durante o seu processo de mudança de carreira.