



SASSI  
Later-life Careers

## Informácie



<https://www.sassi-llc.eu/>



@SASSI.LLC.Project

## Konzorcium



INOVA+  
RESEARCH &  
TECHNOLOGY

BUPNET  
Bildung und Projekt Netzwerk GmbH

CATRO

C V  
N O  
CENTRUM  
VZDELAVANIA  
NEZISKOVÝCH  
ORGANIZÁCIÍ

die Berater  
ZUKUNFT LERNEN

# Zlepšení zamestnateľnosti a kariérnych príležitostí v neskoršom veku pre starších dospelých



Spolufinancovaný  
Európskou úniou

Financované Európskou úniou. Vyjadrené názory a postoje sú názormi a vyhláseniami autora(-ov) a nemusia nevyhnutne odrážať názory a stanoviská Európskej únie alebo Európskej výkonnej agentúry pre vzdelávanie a kultúru (EACEA). Európska únia ani EACEA za ne nepreberajú žiadnu zodpovednosť. Číslo projektu 2021-1-DE02-KA220-VET-000033242

## Kontext

Budúca hospodárska konkurencieschopnosť Európy v rozhodujúcej miere závisí od jej schopnosti plne využiť svoje pracovné zdroje, a to aj prostredníctvom predlžovania období zamestnania počas celého života. Okrem toho je demografické starnutie jednou z hybných síl cieľa zamestnanosti v rámci stratégie Európa 2020 zvýšiť účasť pracovnej sily v celej EÚ. Preto „potreba efektívneho kariérneho poradenstva pre starších ľudí je väčšia ako kedykoľvek predtým“.



Tento projekt sa zameriava na potrebu dlhšieho pracovného života, na podporu podnikania seniorov a na zlepšenie kariérneho poradenstva pre starších ľudí v kontexte ďalšieho odborného vzdelávania a prípravy (C-VET).

## Výsledky

### 1. Tréningový manuál

Praktický sprievodca aplikáciou nových metód a prístupov k kariérnemu poradenstvu v neskoršom veku spolu so súvisiacimi nástrojmi, technikami, zdrojmi a vzdelávacími modulmi

### 3. Sprievodca pre „staršie podnikanie“

Kompendium učebných materiálov na podporu rekvalifikácie a zvyšovania kvalifikácie starších ľudí, ktorí hľadajú zmenu kariéry

### 2. Program mobility

Vývoj a testovanie inovatívnych prístupov na podporu mobility a pracovných skúseností.

### 4. Súbor nástrojov pre kariéru v neskoršom veku

Aplikácia a sada nástrojov, ktorá obsahuje všetok obsah a zdroje z predchádzajúcich výsledkov, ktoré majú starší pracovníci použiť počas procesu zmeny kariéry

## Targets



**Pilotné testovanie**  
To bude zahŕňať viacerých zamestnancov a príjemcov



**Členovia tímu**  
Zapojení do školiaceho kurzu s cieľom získať praktické poznatky o metodológii



**C-VET Profesionáli**  
Vyškolení členmi tímu



**Starší pracovníci**  
Ktorí sa zúčastňujú miestneho školenia



**“Starší podnikatelia”**  
Zapojení do workshopu dizajnerskeho myslenia